



КОДЕКС ЭТИКИ

МЕЖДУНАРОДНОГО СООБЩЕСТВА
PRO ЖЕНЩИН

Совет Международного сообщества PRO Женщин
Комитет по PR, коммуникациям и этике
Куратор проекта: Ксения Васильева, советница

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Присоединяясь к Международному сообществу PRO Женщин, каждая Участница берет на себя обязательство соблюдать Кодекс Этики Международного сообщества PRO Женщин (далее Кодекс Этики) и активно выступать за его соблюдение другими участницами Сообщества PRO Женщин (далее Сообщества), находящимися в поле Участницы.

2. УЧАСТНИЦЫ

2.1. Посетив более одной встречи малой группы, открытой встречи или иного мероприятия в рамках Сообщества, Участница добровольно проходит регистрацию на платформе pro-women.org (далее, Платформа), подтверждая тем самым своё участие в Сообществе и интерес к его деятельности. Также допускается регистрация на Платформе в качестве Участницы до первого посещения мероприятий и встреч Сообщества.

2.2. Пройдя регистрацию на Платформе Участница подтверждает, что разделяет ценности Сообщества: Поддержка, Лидерство, Развитие, Доверие, Право на ошибку, и приложит все возможные усилия, чтобы лично претворять эти ценности в жизнь в поле других Участниц, а именно: искренне интересоваться успехами других, проявлять лидерские качества по отношению к собственной жизни, заниматься непрерывным саморазвитием, двигаться к целям совместно с другими Участницами Сообщества в малых группах, используя Методологию ведения малых групп, принятую в Сообществе, а также создавать атмосферу доверия, безопасной уязвимости, самой быть открытой и искренней, благодарной за поддержку и щедрой на слова поддержки другим.

2.3. Благодарность — это единственная «плата» Сообщества. Желая выразить признательность за трансформацию и успех в делах друг другу или Сообществу в целом, Участницы упоминают Сообщество и его влияние на собственную жизнь в публичных выступлениях и социальных сетях, делая ссылки на медиа.

2.4. Всё, что реализуют и создают Участницы в рамках деятельности Сообщества, принадлежит Сообществу, включая, но не ограничиваясь пабликами в соцсетях, чатами, проектами, положениями, инструкциями, гайдами, подкастами, журналами и не может быть использовано вне деятельности Сообщества. Работу над любым проектом или документом Участница начинает с осознания и признания этого факта.

2.5. Создание коалиций, противоборствующих лагерей, конфликты являются свидетельствами несоблюдения основополагающих ценностей Сообщества Участницами.

Все спорные ситуации решаются совместно в формате диалога со стремлением каждой из сторон решить спор лучшим для Сообщества образом. В случае, если к договоренностям прийти не получается, стороны направляют обращение в окно обратной связи на Платформе.

3. ЛИДЕРЫ

3.1. Регистрируясь в качестве Лидера, Участница принимает тот факт, что Лидер — значит быть, а не числиться. В случае, если Лидер не проводит встречи групп более 6 месяцев подряд, не участвует в жизни Сообщества в своем регионе, не выходит на связь с Региональным представителем, то самостоятельно и добровольно принимает решение перейти в роль Участницы, закрыв группу, выйдя из лидерского чата, с возможностью вернуться в статус Лидера в любое время с целью активного ведения группы. Лидер — это тот, кто действует.

Регистрироваться в качестве Лидера Участница может только после прочтения Книги Лидера, осознания и принятия Методологии и правил ведения малой группы, включая, но не ограничиваясь отражением работы группы на Платформе.

Лидер может называть себя Лидером Сообщества только в случае активного ведения малой группы по Методологии с фиксацией активности на Платформе.

3.2. Главная ценность Лидера в Сообществе — создание в малой группе атмосферы поддержки в достижении личных целей другими Участницами группы.

Главная цель — достичь цель группы и собственную личную цель посредством поддержки участниц малой группы.

Главная функция — объединять Участниц Сообщества, уже состоящих в нем и новых, приглашенных Лидером, для достижения личных целей при взаимной поддержке в малой группе.

Высшее проявление — мотивировать (вдохновлять) участниц малой группы становиться Лидерами собственных групп.

3.3. Курирование проектов, отдельных направлений развития Сообщества в своем регионе является для Лидера дополнительной возможностью и средством укрепления в себе лидерских качеств и проявления в Сообществе, но не является основанием для присвоения статуса Лидера без ведения малой группы.

3.4. Лидер является надежной опорой для Регионального представителя.

4. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

4.1. Региональный представитель (далее РП) объединяет Лидеров, а Лидеры объединяются вокруг РП с целью создания крепкой команды развития Сообщества в регионе. Взаимоотношения в лидерском кругу региона строятся исключительно на взаимном уважении, доверии, желании поддерживать друг друга в реализации целей. РП объединяет в себе и транслирует лидерские и лучшие человеческие качества. В случае, если РП чувствует, что не может активно реализовываться в этой роли больше 3 месяцев подряд, то добровольно и осознанно уведомляет об этом Президента Сообщества и лидерский актив своего региона, слагая полномочия и освобождая место для новых проявленных лидеров, переходя в роль Лидера, Участницы или Выпускницы.

4.2. Роль РП — это честь и оказанное доверие всего Сообщества конкретной женщине. Реализация в роли РП конкретной личности должна идти на благо развития Сообщества региона.

4.3. Подавать свою кандидатуру на роль РП Лидер может только в городе фактического проживания, после прочтения и принятия правил и рекомендаций, содержащихся в Книге Регионального представителя и активного ведения собственной малой группы в городе проживания в течение 6 месяцев непрерывно.

4.4. РП завершает год своих полномочий встречей благодарности (лидерам, участницам, команде). Встреча благодарности проходит до выборов нового РП/переизбрания на второй срок.

5. ПРЕЗИДЕНТ

5.1. Президент Сообщества (далее Президент) — это лидер Региональных представителей. Президент объединяет и поддерживает РП, а РП объединяются вокруг Президента с целью развития региональных сообществ. Главная миссия Президента — поиск путей для расширения и развития Сообщества, содействие укреплению и развитию региональных сообществ. Президент является транслятором ценностей Сообщества на мировом уровне.

6. СОВЕТНИЦЫ

6.1. Роль Советницы в Сообществе является высшим проявлением осознанного лидерства и желания активно содействовать развитию Сообщества в мире. Советница входит в состав Совета Сообщества и занимает в нем проактивную позицию. Если Советница осознает, что не может принимать активное участие в деятельности Совета, в том числе Комитетов внутри Совета, более трех месяцев подряд, она добровольно слагает роль Советницы, предварительно уведомив Председателя Совета о своем решении.

6.2. Советница, участвуя в заседаниях Совета, обязуется не разглашать ход дискуссий и принятые решения до их официальной публикации. Советница является ролевой моделью Лидера, носителем и транслятором миссии и ценностей Сообщества, примером социального развития Участницы Сообщества.

6.3. Советница Сообщества является наставником для РП в случае, если Региональный представитель явно выразила свою потребность в таком наставничестве через подачу заявки в менторской программе на Платформе. Советница поддерживает РП в достижении личных целей в роли РП и целей по развитию Сообщества в регионе. Советница устремляет фокус своего внимания на развитие Сообщества в целом, оставляя развитие в регионе присутствия в зоне ответственности РП.

7. АМБАССАДОРЫ

7.1. Амбассадор Сообщества действует исключительно из желания популяризировать Сообщество и донести как можно большему количеству женщин миссию, ценности Сообщества и существование возможности найти поддержку на пути к реализации своих целей, а также положительно повлиять на возможности развития Сообщества путем использования личных коммуникаций и привлечения партнеров для развития Сообщества.

7.2. Амбассадор не вмешивается в деятельность РП, при этом всегда открыт к взаимодействию.

7.3. Подавать свою кандидатуру на роль Амбассадора кандидат может только в городе фактического проживания, после прочтения и принятия правил и рекомендаций, содержащихся в Книге Амбассадора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Все фото- и видео материалы, полученные, снятые на мероприятиях и встречах Сообщества Участницы, Лидеры, РП, Советницы, Амбассадоры и гости мероприятий могут использовать исключительно для публикации информации о Сообществе, либо с обязательным упоминанием Сообщества в тексте.

8.2. Использование логотипа и другой символики Сообщества допустимо только в рамках действующего бренд-бука.

8.3. По истечении срока, отведенного на реализацию Участницы в определенной роли, зафиксированными в Книгах, Участница может перейти в новую роль, подав заявку на переход в соответствии с действующими правилами и регламентами Сообщества. С каждой новой ролью в Сообществе Участница принимает и разделяет закрепленные в Кодексе Этики нормы для соответствующей роли, при этом нормы для роли предыдущей также действуют.